

ΟΔΗΓΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

“Λειτουργία νέων δομών ή/και νέων τμημάτων σε υφιστάμενες δομές Βρεφονηπιακών ή/και Βρεφονηπιακών Ολοκληρωμένης Φροντίδας ή/και Παιδικών Σταθμών ή/και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ή/και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης παιδιών με αναπηρία (ΚΔΑΠ ΜΕΑ)”, συγχρηματοδοτούμενης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ)

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

ο Πλαίσιο Πολιτικής

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισσαβόνας έθεσε την πλήρη απασχόληση ως πρωταρχικό στόχο της κοινωνικής πολιτικής και της πολιτικής για την απασχόληση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τούτο απαιτεί ταυτόχρονες προσπάθειες τόσο από την Κοινότητα όσο και από τα Κράτη Μέλη (Κ-Μ). Επίσης απαιτεί τη συνεχή εφαρμογή ενός συνδυασμού αποτελεσματικής, ισορροπημένης και αλληλουποστηριζόμενης πολιτικής βασιζόμενης στη μακροοικονομική πολιτική, σε διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις για την προώθηση ευπροσάρμοστων και ευέλικτων αγορών εργασίας, στην καινοτομία και ανταγωνιστικότητα και στο ενεργητικό κράτος πρόνοιας που προωθεί την ανάπτυξη, τη συμμετοχή, την ένταξη και την αλληλεγγύη των ανθρώπινων πόρων.

Ο εκσυγχρονισμός του Ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου μέσω της επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό και της καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού και της προώθησης των ίσων ευκαιριών αποτελούν θεμελιώδεις προκλήσεις για τη διαδικασία του Λουξεμβούργου.

Στόχος της συνολικής εθνικής οικονομικής πολιτικής είναι η βελτίωση των ευκαιριών απασχόλησης, και η παροχή κατάλληλων κινήτρων **προς πάντα** διατιθέμενο να αναλάβει μια αμειβόμενη απασχόληση με στόχο την πλήρη απασχόληση.

Ο στόχος της ισότητας ευκαιριών αλλά κυρίως της αύξησης της απασχόλησης των γυναικών, μπορεί να επιτευχθεί εφόσον ενισχυθούν οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων και εξετασθούν όλες οι προϋποθέσεις που επηρεάζουν την απόφαση των γυναικών να εργασθούν. Είναι γνωστό ότι οι γυναίκες αντιμετωπίζουν ακόμη ιδιαίτερα προβλήματα στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην σταδιοδρομία και στο συμβιβασμό της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή. Συνεπώς είναι σημαντικό :

- Να εξασφαλισθεί ότι οι ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας θα τεθούν στη διάθεση των γυναικών ανάλογα με το ποσοστό τους στην ανεργία,
- Να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες οι οποίες επιθυμούν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας είτε ως μισθωτές είτε ως αυτοαπασχολούμενες.
- **Να υιοθετηθούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας που εξυπηρετούν τα συμφέροντα τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων, όπως το μειωμένο ωράριο εργασίας, η γονική άδεια, η πρόσκαιρη διακοπή της σταδιοδρομίας, κλπ.**
- Να σχεδιασθούν, να εφαρμοσθούν και να προωθηθούν πολιτικές φιλικές προς την οικογένεια, συμπεριλαμβάνοντας οικονομικές, προσιτές και ποιοτικά καλές υπηρεσίες φροντίδας των παιδιών και άλλων εξαρτώμενων ατόμων καθώς και συστήματα γονικής και άλλων ειδών άδειας.
- Να εξετασθεί η ανάπτυξη της υποδομής παροχής φροντίδας στα παιδιά και στα εξαρτώμενα

άτομα.

- Να δοθεί ειδική προσοχή στις γυναίκες και άνδρες που σκοπεύουν να επιστρέψουν στο αμειβόμενο εργατικό δυναμικό μετά από απουσία και, προς τον σκοπό αυτό, να εξετάσουν τα μέσα της βαθμιαίας εξάλειψης των εμποδίων που αντιμετωπίζουν τα άτομα αυτά κατά την επιστροφή τους.

Προς το σκοπό αυτό στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ τόσο από το Ε.Π. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ και συγκεκριμένα, από το μέτρο 5.2 αυτού, όσο και από τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα που έχουν εγκριθεί, προβλέπονται ενέργειες, μέσω των οποίων θα δημιουργηθούν κοινωνικές υποστηρικτικές υπηρεσίες ολοκληρωμένης φροντίδας και εξυπηρέτησης βρεφών, νηπίων, παιδιών, παιδιών με αναπηρία, ηλικιωμένων και λοιπών πληθυσμιακών ομάδων που χρήζουν βοήθειας.

1.2. Στόχος

Στόχος των ενεργειών είναι η λειτουργία δομών, μέσω των οποίων προωθείται η απασχόληση ή η επανένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των γυναικών, λόγω της υψηλής συμμετοχής αυτών σε ειδικότητες που απαιτούν οι υπό σύσταση υπηρεσίες καθώς και η διευκόλυνση της πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας. Η ενέργεια αποτελεί μέτρο προώθησης της πολιτικής ίσων ευκαιριών απασχόλησης και άσκησης κοινωνικής πολιτικής. Με την εφαρμογή των παρεμβάσεων αυτών προωθείται επίσης άμεσα η απασχόληση ανέργων, γυναικών κυρίως, σε ειδικότητες βρεφονηπιοκόμων, νηπιαγωγών, παιδαγωγών, βοηθών βρεφονηπιοκόμων, βοηθών νηπιαγωγών, εργοθεραπευτών, κοινωνικών φροντιστών, βοηθητικού προσωπικού κλπ.

1.3 Περιγραφή και σκοπιμότητα των πράξεων

Παρ' ότι η απασχόληση στην ελληνική οικονομία σημείωσε στην πρόσφατη περίοδο σημαντική άνοδο, δεν ήταν αρκετή για να καλύψει την αύξηση του εργατικού δυναμικού. Σχεδόν το 60% των ανέργων είναι γυναίκες και σχεδόν οι μισοί είναι νέοι μέχρι 29 ετών. Όσον αφορά τις γυναίκες, παρόλο που ισότιμα με τους άνδρες συμμετέχουν σε σχολεία και πανεπιστήμια, εντούτοις υπάρχουν φραγμοί για την συμμετοχή τους σε ίσους όρους με τους άνδρες, τόσο στην απασχόληση όσο και στην κοινωνία. Εξακολουθούν να διατηρούν το μεγαλύτερο ποσοστό των ανειδίκευτων, χαμηλόμισθων και επισφαλών θέσεων εργασίας. Επίσης, αποτελούν την πλειονότητα των μακροχρόνια ανέργων.

Κάτω από αυτές τις συνθήκες οι γυναίκες εμφανίζονται συνεχώς όλο και περισσότερο απειλούμενες. Οι κοινωνικές δομές και οι δομές της αγοράς εργασίας εξακολουθούν να λειτουργούν με βάση την υπόθεση ότι οι γυναίκες είναι οι μόνες υπεύθυνες για την μέριμνα των παιδιών.

Το γεγονός αυτό όμως έρχεται σε σύγκρουση με τη νέα πραγματικότητα, σύμφωνα με την οποία μεγάλος αριθμός γυναικών επιθυμεί να ενταχθεί ή να επανενταχθεί στην απασχόληση. Με δεδομένο

ότι δεν υπάρχουν επαρκείς δομές και εγκαταστάσεις φύλαξης παιδιών, οι γυναίκες αποκτούν λιγότερα παιδιά από ότι πριν μια δεκαετία και τα αποκτούν σε μεγαλύτερη ηλικία.

Παράλληλα, αρκετά υψηλός είναι ο αριθμός των ανέργων και ιδιαίτερα των γυναικών που διαθέτουν ακαδημαϊκό υπόβαθρο και έχουν αποφοιτήσει από ανώτερες και ανώτατες ή τεχνολογικές σχολές ή έχουν αποφοιτήσει από την υποχρεωτική εκπαίδευση (όπως νηπιαγωγοί, παιδαγωγοί, βρεφοκόμοι, βοηθητικό προσωπικό κτλ), οι οποίοι μπορούν να προωθηθούν σε τέτοιου είδους υπηρεσίες καλύπτοντας συνάμα και τις επαγγελματικές τους ανάγκες.

2. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ (ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ)

Με στόχο την άμβλυνση των προβλημάτων που πηγάζουν από τα αμέσως προαναφερθέντα, εντάχθηκαν στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Πρόγραμμα παρεμβάσεις με αντικείμενο :

Λειτουργία νέων δομών ή/και νέων τμημάτων σε υφιστάμενες δομές Βρεφονηπιακών ή/και Βρεφονηπιακών Ολοκληρωμένης Φροντίδας ή/και Παιδικών Σταθμών ή/και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών ή/και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης παιδιών με αναπηρία (ΚΔΑΠ ΜΕΑ).

Οι προτεινόμενες παρεμβάσεις εντάσσονται στα πλαίσια των πολιτικών για την πρόοδο και την προώθηση των ίσων ευκαιριών απασχόλησης διττά:

- ◆ Ένα από τα εμπόδια εισόδου για ένα σημαντικό τμήμα γυναικών που θέλει να ενταχθεί στην αγορά εργασίας, αποτελεί η έλλειψη ικανού αριθμού “ευκολιών” και υπηρεσιών φύλαξης παιδιών καθώς και οι οικογενειακές υποχρεώσεις, που οι ίδιες επωμίζονται
- ◆ Οι ειδικότητες που απαιτούνται για την λειτουργία των υπηρεσιών αυτών καταλαμβάνονται κατά τεκμήριο από γυναίκες

2.1. ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΑ ΑΤΟΜΑ

Από την ενέργεια αυτή θα ωφεληθούν:

- ◆ Γυναίκες που επιθυμούν να ενταχθούν στην αμειβόμενη ενεργό ζωή ή να επανενταχθούν σε αυτήν, ύστερα από κάποια απουσία λόγω των αλληλοσυγκρουόμενων ευθυνών απασχόλησης και οικογένειας
- ◆ Άνεργοι, που διαθέτουν επαγγελματικά προσόντα και θέλουν να απασχοληθούν στις αναφερόμενες ειδικότητες, (νηπιαγωγών, παιδαγωγών, βρεφοκόμων, βοηθητικού προσωπικού κλπ) οι οποίες θα απαιτηθούν από τις υπό σύσταση υπηρεσίες.

Οι ειδικότητες των ωφελούμενων από την ενέργεια ενδεικτικά μπορεί να είναι:

- **για τους Βρεφονηπιακούς, Παιδικούς σταθμούς, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών :** Βρεφονηπιοκόμοι, Νηπιαγωγοί, βοηθοί βρεφονηπιοκόμοι, βοηθοί νηπιαγωγοί και

- **για τα ΚΔΑΠ συμπληρωματικά των πιο πάνω**, ειδικοί για δημιουργική απασχόληση, και βοηθητικό προσωπικό.
- **για τους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς που θα φιλοξενούν και παιδιά με ειδικές ανάγκες** προστίθενται στο προαναφερόμενο προσωπικό εργοθεραπευτές (ΤΕΙ), και **κοινωνικοί φροντιστές (ΤΕΕ)**.
- **για τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με ειδικές ανάγκες**: γυμναστές (ΑΕΙ), φυσιοθεραπευτές (ΤΕΙ), κοινωνικοί λειτουργοί (ΑΕΙ, ΤΕΙ), εκπαιδευτές – τεχνικοί (ΔΕ ή απόφοιτοι σχολών ΟΑΕΔ αντίστοιχων ειδικοτήτων, με τριετή εμπειρία στο αντικείμενο), κοινωνικοί φροντιστές (ΤΕΕ), οδηγοί, συμπληρωματικά ειδικοί για την δημιουργική απασχόληση (ΚΔΑΠ) και βοηθητικό προσωπικό.

2. 2. ΤΕΛΙΚΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Φορείς που δικαιούνται να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για την εφαρμογή παρεμβάσεων με αντικείμενο : “τη Δημιουργία και Λειτουργία Νέων Δομών ή Νέων Τμημάτων σε υφιστάμενες δομές οι οποίες θεσμοθετούνται ως Βρεφονηπιακοί ή Παιδικοί Σταθμοί ή Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών”, είναι οι

(α) οι επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) του άρθρου 277 και επόμενα του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Δ.Κ.Κ.) οι οποίες έχουν στον σκοπό τους την κοινωνική ανάπτυξη, ή πρόνοια ή συναφή προς τα ανωτέρω σκοπό, κατά το οικείο καταστατικό.

(β) οι διαδημοτικές επιχειρήσεις και οι αστικές εταιρείες που έχουν συσταθεί από τους ΟΤΑ και οι οποίες έχουν στον σκοπό τους την κοινωνική ανάπτυξη, ή την πρόνοια ή συναφή προς τα ανωτέρω σκοπό, κατά το οικείο καταστατικό.

(γ) Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) που δεν έχουν συστήσει τις επιχειρήσεις της προηγούμενης παραγράφου μπορούν να εφαρμόσουν τις ενέργειες της παρούσας μέσω των δημοτικών επιχειρήσεων όμορων δήμων ύστερα από σύναψη σχετικής προγραμματικής σύμβασης.

Συνηθέστερη Νομική Μορφή του Τελικού Δικαιούχου

1	Αμιγής Δημοτική Επιχείρηση
2	Δημοτική Εταιρεία Λαϊκής Βάσης
3	Διαδημοτική Επιχείρηση
4	Ανώνυμη Εταιρεία με Συνεταιρισμό
5	Ανώνυμη Εταιρεία του αρ. 291 & 1 ^α
6	Ανώνυμη Εταιρεία του αρ. 291 & 1β
7	Αναπτυξιακές Εταιρείες των ΤΕΔΚ (σε συνεργασία με τους Δήμους μέσω προγραμματικής σύμβασης)
8	Αστικές Εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν και οι ΟΤΑ α' βαθμού κατά πλειοψηφία σε σύγκριση με το ποσοστό που κατέχει κάθε άλλος εταίρος ξεχωριστά*

8* Παράδειγμα

ΑΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	ΕΙΔΟΣ ΦΟΡΕΑ	% ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
	ΟΤΑ α' βαθμού (έναν ή περισσότεροι)	35%
	Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση	25%
	Εκκλησία	10%
	Τοπικός Σύλλογος Χ	10%
	ΤΕΔΚ	20%

Επισημάνσεις

Όσον αφορά την υποδομή μη λειτουργούντων δημοτικών (βρεφονηπιακών, παιδικών σταθμών κ.λ.π.) υπάρχει η δυνατότητα παραχώρησή τους στους τελικούς δικαιούχους (δημοτικές επιχειρήσεις κ.λ.π.) από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Σχετικά με την δημιουργία νέων τμημάτων σε υφιστάμενες δομές επισημαίνεται ότι μπορούν να χρηματοδοτηθούν από τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα επεκτάσεις υφιστάμενων δομών ή νέα τμήματα σε δομές που δημιουργήθηκαν κατά το Β' Κ.Π.Σ. από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Συνεχιζόμενη Κατάρτιση και Προώθηση της Απασχόλησης". Επεκτάσεις ή Νέα τμήματα μπορούν να χρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο Επιχειρήσεων των ΟΤΑ α' βαθμού και εντάσσονται στις προαναφερόμενες κατηγορίες δομών.

3. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η διαδικασία που τηρείται για την ένταξη πράξεων στο Ε.Π. ακολουθεί τα παρακάτω βήματα:

- ◆ **Υποβολή της πρότασης στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης.** Τα ΤΔΕ/Υ πρέπει να είναι συμπληρωμένα με **σαφήνεια και αξιοπιστία** και να **συνοδεύονται** από όλα τα έγγραφα που κρίνονται αναγκαία για την εξέτασή τους. Στην περίπτωση που η πράξη εγκριθεί για χρηματοδότηση στο Πρόγραμμα το ΤΔΕ /Υ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της απόφασης ένταξης.
- ◆ **Αξιολόγηση από τη Διαχειριστική Αρχή** του Προγράμματος με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:
 - α) Φύση και είδος της πράξης στο πλαίσιο του μέτρου,
 - β) Συμβατότητα της πράξης με τις Εθνικές και Κοινοτικές Πολιτικές,
 - γ) Πληρότητα πράξης,
 - δ) Ωριμότητα πράξης,
 - ε) Σκοπιμότητα (οικονομική βιωσιμότητα και κοινωνικό όφελος),
 - στ) Λοιπά (ειδικά) κριτήρια,όπως αναλυτικά παρατίθενται στο επισυναπτόμενο κείμενο κριτηρίων επιλογής πράξεων του μέτρου

Οι προτάσεις θα αξιολογηθούν με τη μέθοδο της συγκριτικής αξιολόγησης.

Κατά την διαδικασία της αξιολόγησης η Διαχειριστική Αρχή μπορεί, εφόσον το κρίνει απαραίτητο, να ζητήσει από τον τελικό δικαιούχο να διευκρινίσει, συμπληρώσει ή να τεκμηριώσει περαιτέρω τα ήδη υποβληθέντα στοιχεία της πρότασης, όταν δεν δίδονται επαρκή στοιχεία για να αξιολογηθεί η πράξη ως προς ένα – ποσοτικό ή ποιοτικό – κριτήριο.

Η Δ.Α. έχει το δικαίωμα αναπροσαρμογής του περιεχομένου της πρότασης (π.χ. ως προς τον προϋπολογισμό ή το φυσικό αντικείμενο). Σε κάθε περίπτωση το ΤΔΕ/Υ, με τον οριστικοποιημένο προϋπολογισμό, θα συμπληρώνεται οριστικά και θα επανυποβάλλεται από τον Τελικό Δικαιούχο πριν την απόφαση ένταξης την οποία και θα συνοδεύει ως αναπόσπαστο τμήμα της.

Αν η αξιολόγηση από τη Δ.Α. αποβεί αρνητική ο τελικός δικαιούχος ενημερώνεται με σχετική αιτιολόγηση. Αν η αξιολόγηση αποβεί θετική η διαδικασία συνεχίζεται στα επόμενα βήματα.

- ◆ **Γνωμοδότηση** από τη Διαχειριστική Αρχή του ΚΠΣ (ΥΠΕΘΟ), το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως αρμόδιο για το ΕΚΤ και το αρμόδιο για την άσκηση Κοινωνικής Πολιτικής Υπουργείο Υγείας - Πρόνοιας.
- Η Διαδικασία Γνωμοδότησης έχει ως εξής: Πριν από την απόφαση ένταξης στο επιχειρησιακό πρόγραμμα, η οικεία διαχειριστική αρχή γνωστοποιεί τις προς ένταξη προτάσεις στη διαχειριστική

αρχή του Κ.Π.Σ. και στα καθ' ύλην αρμόδια Υπουργεία, προκειμένου να διατυπώσουν γνώμη εντός εύλογης προθεσμίας που τους τάσσει, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών. Η απόφαση ένταξης μπορεί να εκδίδεται ύστερα από την παρέλευση άπρακτης της προθεσμίας αυτής.

- ◆ **Έκδοση απόφασης ένταξης** της πράξης από τον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα.

4. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

4.1. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

4.1.1 ΟΜΑΔΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΡΓΟΥ

Το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας συγκρότησε Ομάδα Διοίκησης Έργου (ΟΔΕ) για την προετοιμασία της υλοποίησης και αξιολόγησης προγραμμάτων που αφορούν την οικογένεια και το παιδί, τους ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία και τις ευπαθείς ομάδες σύμφωνα με τα οριζόμενα στις αντίστοιχες ΚΥΑ.

Ειδικότερα το έργο της ομάδας συνίσταται:

- Στην εισαγωγή και εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης – τυποποιημένης τεχνογνωσίας, ως προς τον τρόπο σχεδίασης και παρακολούθησης προγραμμάτων που αφορούν την οικογένεια και το παιδί, τους ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία και τις ευπαθείς ομάδες, με την παροχή μεθοδολογίας και διαδικασιών.
- Στην υποστήριξη των στελεχών και των φορέων που θα υλοποιήσουν τα προγράμματα που αφορούν την οικογένεια και το παιδί, τους ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία και τις ευπαθείς ομάδες.
- Στην αύξηση του ρυθμού εκτέλεσης, την εξασφάλιση ποιοτικών όρων ως προς τα εκτελούμενα έργα και τη μεγιστοποίηση του αναμενόμενου αποτελέσματος (κάλυψη πληθυσμών στόχων).
- Στην εξασφάλιση καλύτερου προγραμματισμού και συντονισμού δράσεων σε εθνικό επίπεδο
- Η χρονική διάρκεια του έργου της εν λόγω Ομάδας προβλέπεται για δύο (2) έτη.

■ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η πρόσληψη του προσωπικού για την στελέχωση των προαναφερόμενων δομών θα γίνει με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Δύνεται επίσης η δυνατότητα για συμβάσεις έργου για την ειδικότητα του παιδίατρου καθώς και για άλλες επιπλέον ειδικότητες (μουσικοί, ηθοποιοί, ζωγράφοι κ.λ.π.) για τις αναφερόμενες υπηρεσίες. Η επιλέξιμη δαπάνη για τις συμβάσεις έργου είναι η κατηγορία “Αμοιβές και Έξοδα Ελεύθερων Επαγγελματιών Υποκείμενων σε Φόρο” “, κωδικός 61.00 του Ε.Γ.Λ.Σ.

Το απαιτούμενο προσωπικό για την υλοποίηση του προγράμματος αυτού, θα προσληφθεί σύμφωνα με όσα ορίζει ο νόμος 2190/94 όπως κάθε φορά ισχύει.

Ειδικότερα

Οι προσλήψεις του προσωπικού των πάσης μορφής επιχειρήσεων (αμιγών και μικτών) των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, στις οποίες ο ΟΤΑ κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού τους κεφαλαίου, διέπονται από τις διατάξεις του Ν2527/1997 “Τροποποίηση και συμπλήρωση των

διατάξεων του Ν2190/1994 και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ 206-10-1997 τ.Α.), όπως τροποποιήθηκε με την παραγρ. 15 εδαφ. β του άρθρου 20 του Ν2738/99.

Η πρόσληψη διοικητικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους ανωτέρω φορείς γίνεται με την διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 Ν2190/1994 όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, βάσει των διατάξεων της παρ. 15β του άρθρου 20 του Ν. 2738/99 και ο έλεγχος των προκηρύξεων όσο και των πινάκων κατάταξης γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν2190/94 από το ΑΣΕΠ.

Πρόσληψη προσωπικού με βάση τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 21 του Ν2190/94 και ειδικότερα της παρ. 3 του άρθρου αυτού, σύμφωνα με τις οποίες μπορεί να προσληφθεί προσωπικό για προγράμματα ή έργα που χρηματοδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς (όπως εν προκειμένω) και η διάρκεια της σύμβασης επιτρέπεται να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνεται ή παρατείνεται μέχρι το τέλος του προγράμματος.

Για να υλοποιηθεί η ανωτέρω διαδικασία πρόσληψης απαιτείται :

α. Να έχει συνταχθεί εσωτερικός κανονισμός υπηρεσιών της επιχείρησης όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 283 του Δ.Κ.Κ. (Π.Δ/μα 410/1995). Στον ανωτέρω κανονισμό πρέπει να καθορίζονται τα προσόντα για κάθε ειδικότητα σύμφωνα με τα οριζόμενα σε σχετικές διατάξεις για το προσωπικό των δήμων και κοινοτήτων και

β. Να εκδοθεί πράξη (λήψη απόφασης) από το Διοικητικό Συμβούλιο της οικείας επιχείρησης και αποστολής της στον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας για έγκριση τους (ΠΥΣ 55/98).

γ. Αφού εγκριθούν οι σχετικές αποφάσεις ακολουθεί η έκδοση προκήρυξης η οποία αποστέλλεται πριν τη δημοσίευση της στο ΑΣΕΠ έλεγχο νομιμότητας της.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται ολόκληρη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων ΑΣΕΠ) και περίληψή της σε δύο τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών.

Συμπερασματικά στην συγκεκριμένη περίπτωση για την εφαρμογή των δύο ΚΥΑ (Λειτουργία Βρεφονηπιακών Δομών, ΚΔΑΠ, Βοήθεια στο Σπίτι, ΚΗΦΗ), σημειώνεται ότι για την πρόσληψη προσωπικού από τις δημοτικές επιχειρήσεις εφόσον εξ ύπαρχής η διάρκεια σύμβασης έχει ορισθεί μεγαλύτερη του έτους θα εφαρμοσθεί το άρθρο 21 παρ. 3 του Ν. 2190/94.

Συμβάσεις έργου

Επειδή, οι δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις δεν υπάγονται στους φορείς του δημοσίου τομέα δεν εφαρμόζονται σε αυτές οι διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/1997. Πάντως, για τη σύναψη των συμβάσεων αυτών, απαιτείται κανονισμός της επιχείρησης, απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στην οποία θα αναφέρονται ο αριθμός των προσώπων που θα απασχοληθούν, το συγκεκριμένο έργο όπου θα εκτελέσουν,, το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του αναδόχου. Αυτονόητο είναι ότι οι συμβάσεις αυτές πρέπει να είναι γνήσιες και να μην υποκρύπτουν άλλη σύμβαση εργασίας.

Με βάση την απόφαση του Δ.Σ. καταρτίζεται η σύμβαση μεταξύ του αρμοδίου οργάνου της επιχείρησης και του εργαζόμενου.

Σχετική με το θέμα είναι και η αριθμ. 28077/17-8-2000 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

4.2. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΕΛΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ

Οι υποχρεώσεις των Τελικών Δικαιούχων κάθε Έργου ορίζονται στην απόφαση 18527/ΓΔΑΠΠΠΔΕ 156/7.6.2001 του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας “Τύπος και Περιεχόμενο Απόφασης Ένταξης Πράξης σε Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΚΠΣ 2000 – 2006, σύμφωνα με το άρθρο 5, παρ. 3 του Ν. 2860/2000” και είναι:

1. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών για την πράξη με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης των υπευθύνων για τις πληρωμές και για το πραγματοποιηθέν έργο του τελικού δικαιούχου και αποτελούν αίτημα χρηματοδότησης της αναλογούσας εθνικής και κοινοτικής χρηματοδότησης.
2. Η υποχρέωση ενημέρωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος με τα Τριμηνιαία Δελτία Παρακολούθησης του έργου και των υποέργων του με την επισήμανση ότι τα δελτία αυτά επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης του υπεύθυνου του έργου του τελικού δικαιούχου.
3. Η υποχρέωση τήρησης της κοινοτικής και εθνικής Νομοθεσίας κατά την εκτέλεση της πράξης και ιδίως όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, όπως αυτή καθορίζεται από την προαναφερόμενη απόφαση. (ανεξάρτητα εάν από την νομική μορφή και την εσωτερική κανονιστική διαδικασία του τελικού δικαιούχου δεν προβλέπεται), το περιβάλλον, τις κρατικές ενισχύσεις, την ισότητα, την Κοινή Αγροτική Πολιτική και την Κοινή Πολιτική Αλιείας κατά περίπτωση. Σε ότι αφορά την εθνική νομοθεσία θα αναφέρονται οι σχετικοί νόμοι και κανονιστικές πράξεις που εφαρμόζονται κατά την υλοποίηση της πράξης, εφόσον έχουν εναρμονιστεί με το κοινοτικό δίκαιο. Στις περιπτώσεις μη εναρμόνισης ισχύουν οι κανονισμοί και οι κοινοτικές οδηγίες προκειμένου η πράξη να διατηρεί το δικαίωμα για χρηματοδότηση από το Ε.Π.
4. Η υποχρέωση (σύμφωνα με τους λεπτομερείς κανόνες που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΚ) 1159/2000) ανάρτησης ενημερωτικής πινακίδας κατά την διάρκεια εκτέλεσης της πράξης και αναμνηστικής πλάκας (στα έργα υποδομής) κατά την ολοκλήρωσή της καθώς και η υποχρέωση αναφοράς της κοινοτικής και κρατικής συμμετοχής σε οποιαδήποτε δημοσίευση ή ίδια των μέσων μαζικής επικοινωνίας δημοσιότητας της πράξης.
5. Η υποχρέωση λειτουργίας μηχανισμού πιστοποίησης εκτέλεσης της πράξης, ο οποίος θα εξασφαλίζει τον αποτελεσματικό έλεγχο της ποιότητας και ποσότητας των υλικών των υπηρεσιών και του τελικού παραδοτέου αποτελέσματος, καθώς και η υποχρέωση λειτουργίας εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου των πληρωμών, ο οποίος θα εξασφαλίζει την νομιμότητα και κανονικότητά τους.
6. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστής λογιστικής μερίδας για την πράξη, στην οποία θα καταχωρίζονται όλες οι επιλέξιμες πληρωμές, που θα αντιστοιχούν πλήρως με τις δηλούμενες προς την Ειδική Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στα Μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών.
7. Η υποχρέωση τήρησης ξεχωριστού τραπεζικού λογαριασμού για την πράξη (στις περιπτώσεις έμμεσων πληρωμών του άρθρου 11 του Ν.2860/2000) και η υποχρέωση

υποβολής στοιχείων κίνησης του λογαριασμού στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. και στην Αρχή Πληρωμής και ειδικότερα για τους δημιουργούμενους τόκους.

8. Η υποχρέωση τήρησης όλων των δικαιολογητικών που αφορούν την εκτέλεση της πράξης τουλάχιστον για τρία χρόνια μετά την ολοκλήρωση του Ε.Π. Η προθεσμία αυτή διακόπτεται σε περίπτωση δικαστικών διώξεων ή κατόπιν αιτιολογημένης αίτησης της Επιτροπής (Αρ. 38 παρ. 6 Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1260 / 1999 του Συμβουλίου της 21^{ης} Ιουνίου 1999 περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά ταμεία.
9. Η υποχρέωση κοινοποίησης στη διαχειριστική αρχή, των εγγράφων που αφορούν την πράξη και σχετίζονται με τον έλεγχο και την παρακολούθηση αυτής και ιδίως την υποχρέωση του τελικού δικαιούχου για άμεση ενημέρωση της διαχειριστικής αρχής όταν η πράξη υποστεί σημαντική τροποποίηση.
10. Η υποχρέωση καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της πράξης, να θέτει στη διάθεση, εφόσον ζητηθούν, τις Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, της Αρχής Πληρωμής, της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου και της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ε.Π. όλα τα έγγραφα, δικαιολογητικά ή στοιχεία της πράξης, καθώς και σε όλους τους ελεγκτικούς μηχανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
11. Αναφορά των κυρώσεων που επιφέρει για τον τελικό δικαιούχο η μη εναρμόνιση του με τις υποχρεώσεις και τους όρους της Απόφασης και ιδίως την προσωρινή ή και την οριστική διακοπή της χρηματοδότησης ή την απένταξη της πράξης από το Ε.Π. και την υποχρέωση του τελικού δικαιούχου στην επιστροφή του συνόλου της μεταφερθείσας χρηματοδότησης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Ν. 2860/2000 καθώς και την Κοινή Απόφαση περί "Ανακτήσεως αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών από εθνικούς πόρους ή πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα πλαίσια της υλοποίησης κοινοτικών πολιτικών" και τον κανονισμό 448/2001 της Επιτροπής για τη διαδικασία επιβολής δημοσιονομικών διορθώσεων.
12. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου για άμεση ενημέρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης οσάκις διαφοροποιηθούν οι συνθήκες ή το χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης της πράξης. Σε περίπτωση αύξησης του προϋπολογισμού της πράξης, ο τελικός δικαιούχος υποβάλλει εκ νέου για ένταξη την πράξη με τα νέα οικονομικά στοιχεία.
13. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου σε κάθε περίπτωση να δέχεται επιτόπιους ελέγχους από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και από τα άλλα αρμόδια εθνικά και κοινοτικά ελεγκτικά όργανα.
14. Η υποχρέωση του τελικού δικαιούχου να ενημερώνει με τα κατάλληλα μέσα τις επιχειρήσεις (σε περίπτωση κρατικών ενισχύσεων) ή τον ανάδοχο του έργου για τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν ως τελικοί αποδέκτες συμπεριλαμβανομένων και των επιτόπιων ελέγχων από την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και από τα άλλα αρμόδια ελεγκτικά όργανα.

4.3. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΕΛΤΙΟΥ

4.3.1. Ορισμός Έργου και Υποέργου

Κάθε έργο περιέχει και ένα υποέργο. Η ένταξη των έργων στη Σ.Α.Ε.Π. της κάθε Περιφέρειας θα πρέπει να φέρει τον τίτλο "Επιχορήγηση της Δημοτικής Επιχείρησης _____ του Δήμου _____ για τη λειτουργία του Βρεφονηπιακού Σταθμού/ΚΔΑΠ _____"

4.3.2. Ενδεικτικός κατάλογος ειδικοτήτων ανά είδος υπηρεσίας

ΕΙΔΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ
<p>Βρεφονηπιακούς για βρέφη και νήπια από 8 μηνών μέχρι την ηλικία εγγραφής στο Δημοτικό σχολείο</p> <p>Η δυναμικότητα των Βρεφικών Τμημάτων ανέρχεται σε 25 περίπου βρέφη, ηλικίας 8 μηνών έως 2,5 ετών. Κάθε τμήμα περιλαμβάνει δύο Ομάδες:</p> <p>Ομάδα βρεφών (Α): βρέφη ηλικίας 8 μηνών έως 15 μηνών, δυναμικότητας 8 βρεφών και</p> <p>Ομάδα βρεφών (Β): βρέφη ηλικίας 15 μηνών έως 2,5 ετών, δυναμικότητας 15 βρεφών.</p> <p>Επισήμανση ΣΕ Μονάδα Φροντίδας, Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης (Μονάδα Φ.Π.Α.Δ.) που λειτουργεί Βρεφονηπιακό Σταθμό η δυναμικότητα του οποίου δεν υπερβαίνει συνολικά τα 25 παιδιά (Νήπια και βρέφη) δεν απαιτείται η πλήρωση των θέσεων Διευθυντή/υπευθύνου, Μαγείρισσας, Γιατρού και Οδηγού του βρεφικού τμήματος εφόσον οι αντίστοιχες θέσεις έχουν πληρωθεί στο νηπιακό τμήμα.</p>	<p>Το νηπιακό τμήμα: 1 Διευθυντή/τρια, υπεύθυνος/η 1 Νηπιαγωγό ανά 25 νήπια, 1 Βοηθό Νηπιαγωγού, 1 Γιατρό Παιδίατρο, 1 Υπάλληλο Καθαριότητας βοηθητικών εργασιών ανά 25 νήπια, 1 Μάγειρα/ρισσα (εφόσον παρασκευάζεται φαγητό),</p> <p>Το Βρεφικό τμήμα: 1 Διευθυντή/τρια, υπεύθυνος/η 1 Βρεφονηπιοκόμο ανά 8 βρέφη, 1 Βοηθό Βρεφοκόμου, 1 υπάλληλο καθαριότητας βοηθητικών εργασιών για κάθε τμήμα (15 βρέφη) 1 Μάγειρα/ρισσα (εφόσον παρασκευάζεται φαγητό),</p>
<p>Παιδικούς Σταθμούς για παιδιά από 2,5 χρονών μέχρι την ηλικία εγγραφής στο Δημοτικό σχολείο</p>	<p>1 Διευθυντή/τρια /υπεύθυνο/η, 1 Νηπιαγωγό ανά 25 άτομα, 1 Βοηθό Νηπιαγωγού αν η μονάδα φιλοξενεί από 25 έως 35 νήπια, 1 Γιατρό Παιδίατρο (εσωτερικό ή εξωτερικό), 1 Υπάλληλο Καθαριότητας βοηθητικών εργασιών ανά 25 νήπια, 1 Μάγειρα/ρισσα (εφόσον παρασκευάζεται φαγητό),</p>

<p>Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης από 6 έως 12 ετών</p> <p>Η αναλογία προσωπικού/παιδιών είναι η ακόλουθη:</p> <p>α. Ανά 25 παιδιά 2 άτομα εξειδικευμένο προσωπικό</p>	<p>α. Διευθυντής/τρια / Υπεύθυνος/η</p> <p>β.Ειδικά άτομα, για την δημιουργική απασχόληση, ανάλογα με τις δραστηριότητες που θα αναπτυχθούν:</p> <p>Ενδεικτικά αναφέρουμε:</p> <p>Δάσκαλο, Γυμναστή, Καθηγητή Πληροφορικής, Ζωγράφο, Θεατρολόγο κ.λ.π. Οι παραπάνω θα πρέπει να είναι κάτοχοι πτυχίων ΑΕΙ, ΤΕΙ, ή κάτοχοι τίτλων σπουδών σχετικών με τη δημιουργική απασχόληση, σχολών της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής.</p> <p>γ. προσωπικό καθαριότητας – βοηθητικών εργασιών</p>
<p>Βρεφονηπιακούς με τμήματα ΑΜΕΑ από 2,5 έως 6,5 ετών.</p> <p>10 νήπια ανά τμήμα</p>	<p>(όπως για βρεφονηπιακούς προστίθενται στο προαναφερόμενο προσωπικό ειδικό παιδαγωγό/εργοθεραπευτές (ΤΕΙ), και κοινωνικοί φροντιστές (ΤΕΕ).</p>
<p>Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης – ΑΜΕΑ</p> <p>Ο Αριθμός των παιδιών θα καθορίζεται με τις ανάγκες των φιλοξενουμένων παιδιών</p>	<p>Α. Ένας Διευθυντής/τρια/Υπεύθυνος/η</p> <p>Β. Ειδικό Προσωπικό:</p> <p>Ένα Γυμναστή ή Φυσικοθεραπευτή (ΠΕ/ΤΕ)</p> <p>Ένα Κοινωνικό Λειτουργό (ΤΕ/ΠΕ)</p> <p>Ένα Εργοθεραπευτή (ΤΕ)</p> <p>Γ. Υπόλοιπο Προσωπικό</p> <p>Δύο Κοινωνικούς Φροντιστές (ΤΕΕ/ΔΕ)</p> <p>Δύο Εκπαιδευτές Τεχνικούς (ΔΕ/ΥΕ)</p> <p>Ένα Οδηγό (ΔΕ) Δίπλωμα Δ' κατηγορίας</p> <p>Ένα Βοηθητικό προσωπικό (ΥΕ)</p>

Επισημαίνεται ότι από το εξειδικευμένο προσωπικό των παραπάνω αναφερόμενων υπηρεσιών, με απόφαση του Φορέα ορίζεται Διευθυντής/ντρια, / υπεύθυνο πτυχιούχος ΠΕ ή ΤΕ με την μεγαλύτερη εμπειρία (που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση προϋπηρεσίας) στο σχετικό αντικείμενο. Ο Διευθυντής/ντρια / Υπεύθυνος/η έχει την επίβλεψη για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και απασχολεί τα νήπια και τα βρέφη κατά το παιδαγωγικό πρόγραμμα τις ώρες που δεν ασκεί διοικητικά καθήκοντα.

4.3.3. Ενδεικτικό Κοστολόγιο Υπηρεσιών (δρχ.)

(Οι απασχολούμενοι είναι παραπάνω από τα άτομα που ορίζει η Κ.Υ.Α. για την λειτουργία των υπηρεσιών ενδεχομένως επειδή η δυναμικότητα της υπηρεσίας μπορεί να επιτρέπει την φιλοξενία περισσότερων παιδιών).

(Α) Ανάπτυξη Βρεφονηπιακών Σταθμών (για την εν λόγω δομή, για τα βρεφικά τμήματα είναι **σκόπιμη** η πρόσληψη βρεφονηπιοκόμου)

A/A	Ειδικότητα /λειτουργικά	Εκπαιδευτικό Επίπεδο	Αριθμός	Μήνες	Κόστος Ανθρωπομήνα	Κόστος /Κατηγορία
	Βρεφονηπιοκόμος-Νηπιαγωγός	ΤΕ/ΠΕ	2	36	470.000 (Υπευθ.) 420.000	16.920.000 15.120.000
	Βοηθός Βρεφονηπιοκόμος	ΔΕ	1	36	310.000	11.160.000
	Βοηθητικό προσωπικό	ΥΕ	2	36	290.000	20.880.000
	Σύνολο στελέχωσης σταθμού					64.080.000
	Λειτουργικές Δαπάνες					27.000.000
	Εξοπλισμός					5.000.000
	ΣΥΝΟΛΟ					96.080.000
	Για τις παραμεθόριες περιοχές το κόστος ανά ανθρωπομήνα ανέρχεται σε 550.000 δρχ. (Υπεύθ.) και 500.000 δρχ. για το επιστημονικό προσωπικό. Συνεπώς το κόστος ανά κατηγορία ανέρχεται σε 19.800.000 δρχ. και 18.000.000 δρχ. αντίστοιχα. Αυτές οι προσαρμογές αυξάνουν το κόστος του συνολικού προϋπολογισμού σε 101.840.000 δρχ.					

(Β) Βρεφικά Τμήματα

(Το συγκεκριμένο παράδειγμα ανταποκρίνεται στην περίπτωση που δεν απαιτείται Διευθυντής/τρια/ Υπεύθυνος/η.)

A/A	Ειδικότητα /λειτουργικά	Εκπαιδευτικό Επίπεδο	Αριθμός	Μήνες	Κόστος Ανθρωπομήνα	Κόστος / Κατηγορία
	Βρεφονηπιοκόμος-	ΤΕ	2	36	420.000	30.240.000
	Βοηθός Βρεφονηπιοκόμος	ΔΕ	1	36	310.000	11.160.000
	Βοηθητικό προσωπικό	ΥΕ	1	36	290.000	10.440.000
	Σύνολο στελέχωσης τμήματος					51.840.000
	Λειτουργικές Δαπάνες					9.000.000
	Εξοπλισμός					2.000.000
	ΣΥΝΟΛΟ					62.840.000
	Για τις παραμεθόριες περιοχές το κόστος ανά ανθρωπομήνα για το επιστημονικό προσωπικό ανέρχεται στις 500.000 άρα το κόστος ανά κατηγορία ανέρχεται στις 36.000.000. Αυτή η προσαρμογή αυξάνει το κόστος του συνολικού προϋπολογισμού σε 68.600.000 δρχ.					

(Γ) Ανάπτυξη Βρεφονηπιακού Ολοκληρωμένης Φροντίδας (για την εν λόγω δομή, για τα βρεφικά τμήματα είναι **σκόπιμη** η πρόσληψη βρεφονηπιοκόμου)

A/A	Ειδικότητα /λειτουργικά	Εκπαιδευτικό Επίπεδο	Αριθμός	Μήνες	Κόστος Ανθρωπομήνα	Κόστος / Κατηγορία
	Βρεφονηπιοκόμος-Νηπιαγωγός	ΤΕ/ΠΕ	1	36	470.000 (Υπεύθ.)	16.920.000
	Βρεφονηπιοκόμος-Νηπιαγωγός	ΤΕ/ΠΕ	1		420.000	15.120.000
	Βοηθός Βρεφονηπιοκόμος	ΔΕ	1	36	310.000	11.160.000
	Κοινωνικός Φροντιστής	ΔΕ	1	36	310.000	11.160.000
	Βοηθητικό προσωπικό	ΥΕ	3	36	290.000	31.320.000
	Σύνολο στελέχωσης					100.800.000
	Λειτουργικές Δαπάνες					28.000.000
	Εξοπλισμός	ΕΤΠΑ (εκτός κοστολογίου)				7.000.000
	ΣΥΝΟΛΟ					128.800.000
	Για τις παραμεθόριες περιοχές το κόστος για τους βρεφονηπιοκόμους-νηπιαγωγούς ανά ανθρωπομήνα ανέρχεται στις 500.000δρχ. Συνεπώς το κόστος ανά κατηγορία ανέρχεται στα 18.000.000δρχ. Για τη θέση του Υπευθύνου το κόστος ανέρχεται στις 550.000δρχ. τον ανθρωπομήνα άρα το κόστος ανά κατηγορία ανέρχεται στις 19.800.000 δρχ. Επίσης η αναπροσαρμογή του εργοθεραπευτή σε 500.000δρχ. τον ανθρωπομήνα ανέρχεται ανά κατηγορία στα 18.000.000. Αυτή η προσαρμογή αυξάνει το κόστος των δαπανών μισθοδοσίας σε 109.440.000 δρχ. και το συνολικό σε 137.440.000δρχ.					

(Δ) Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ)

A/A	Ειδικότητα /λειτουργικά	Εκπαιδευτικό Επίπεδο	Αριθμός	Μήνες	Κόστος Ανθρωπομήνα	Κόστος / Κατηγορία
	Δάσκαλος - Παιδαγωγός	ΠΕ	2 1	36 36	420.000 470.000 (διευθ.)	30.240.000 16.920.000
	Βοηθητικό προσωπικό	ΥΕ	1	36	290.000	10.440.000
	Σύνολο στελέχωσης του Κέντρου					57.600.000
	Λειτουργικές Δαπάνες					20.000.000
	Εξοπλισμός					5.000.000
	ΣΥΝΟΛΟ					82.600.000
	Για τις παραμεθόριες περιοχές το κόστος ανά ανθρωπομήνα για τους δασκάλους παιδαγωγούς ανέρχεται στις 500.000 δρχ. Συνεπώς ανά κατηγορία στα 36.000.000 δρχ. και για τον Υπεύθ. στις 550.000δρχ. άρα το κόστος ανά κατηγορία ανέρχεται στις 19.800.000 δρχ. Αυτή η προσαρμογή αυξάνει το κόστος του προσωπικού στα 66.240.000 δρχ. και του συνολικού προϋπολογισμού στα 91.240.000 δρχ.					

(Ε) Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) - ΑΜΕΑ

A/A	Ειδικότητα /λειτουργικά	Εκπαιδευτικό Επίπεδο	Αριθμός	Μήνες	Κόστος Ανθρωπομήνα	Κόστος / Κατηγορία
	Γυμναστής ή Φυσικοθεραπευτής	ΠΕ/ΤΕ	1	36	420.000	15.120.000
	Κοινωνικός/η Λειτουργός (Υπευθ.)	ΤΕ/ΠΕ	1	36	470.000	16.920.000
	Εργοθεραπευτής	ΤΕ	1	36	420.000	15.120.000
	Εκπαιδευτές - Τεχνικοί	ΔΕ/ΥΕ	2	36	330.000	23.760.000
	Κοινωνικοί Φροντιστές	ΔΕ	2	36	310.000	11.160.000
	Οδηγός	ΔΕ	1	36	310.000	11.160.000
	Βοηθητικό προσωπικό	ΥΕ	1	36	290.000	10.440.000
	Σύνολο στελέχωσης του κέντρου					103.680.000
	Λειτουργικές Δαπάνες					21.600.000
	Εξοπλισμός					4.500.000
	ΣΥΝΟΛΟ					129.780.000
	Για τις παραμεθόριες περιοχές το κόστος ανά ανθρωπομήνα για τον Γυμναστή ή Φυσικοθεραπευτή ανέρχεται στις 500.000 δρχ. , για τον κοινωνικό λειτουργό (Υπεύθ.) στις 550.000 δρχ. και για τον εργοθεραπευτή στις 500.000 δρχ. Συνεπώς το κόστος για τη στελέχωση του κέντρου ανέρχεται στα 112.320.000 δρχ. Αυτή η προσαρμογή αυξάνει το κόστος του συνολικού προϋπολογισμού στα 138.420.000 δρχ.					

Επισημάνσεις:

Στο κοστολόγιο των υπηρεσιών να εκτιμάται και ένα ποσό για τα άτομα με σύμβαση έργου όπως ο παιδίατρος ή άλλες ειδικότητες (Μουσικοί, Θεατρολόγοι κ.λ.π.)

Σημειώνεται ότι στο κόστος των 36 ανθρωπομηνών / άτομο έχουν επιμερισθεί οι αποζημιώσεις εορτών και άδειας.

Επισημαίνεται επίσης ότι ανάλογα με την δυναμικότητα των εν λόγω δομών θα αυξάνεται και το προσωπικό

4.3.4. Τεκμηρίωση των προτεινομένων πράξεων

Για την καλύτερη τεκμηρίωση των προτεινομένων πράξεων (ενεργειών) θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στα πεδία 79 - 100 - 101 του ΤΔΕ που θα πρέπει να εξειδικευτούν ως εξής (πέρα από τις οδηγίες του ΤΔΕ)

Κωδικός 27 ή 22 Αγγλικά

Subsidy to the Local Authority Enterprise..... of the Municipality of.....for the Support, **Continuation, Extension**, for the Operation of.....

Κωδικός 67

“Επιχορήγηση της Δημοτικής Επιχείρησης _____ του Δήμου _____ για τη λειτουργία του Βρεφονηπιακού Σταθμού/ΚΔΑΠ _____”

Κωδικός 79 Αναλυτική Περιγραφή Φυσικού Αντικειμένου

Να περιγραφεί το φυσικό αντικείμενο της πράξης δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στα

- Τεχνικά χαρακτηριστικά του χώρου (Αριθμός τετραγωνικών μέτρων, αιθουσών, **προσβασιμότητα, χωροθέτηση**)
- Αριθμός προσωπικού και **μισθοδοσία** κατά ειδικότητα
- Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων (παιδιών, βρεφών κλπ)
- **Χρονικό διάστημα λειτουργίας από..έως...**

Κωδικός 100 Σκοπιμότητα – Αναμενόμενα Αποτελέσματα – Άμεσα Ωφελούμενοι

- ◈ Στόχος
- ◈ Ιδιαίτερη τεκμηρίωση για την προσθετικότητα της ενέργειας σε θέματα απεγκλωβισμού των γυναικών και την απασχολησιμότητα τους
- ◈ Παρουσίαση Περιοχής Εφαρμογής (Πληθυσμός - γεωγραφικός προσδιορισμός σε σχέση με το σύνολο του Δήμου)
- ◈ Χαρακτηρισμός Περιοχής (παραμεθόρια, ορεινή - μειονεκτική, κλπ) σύμφωνα με τον Νόμο 2601/98
- ◈ Οικονομική Δραστηριότητα στην περιοχή (πρωτογενής - δευτερογενής - τριτογενής) να αναφερθούν ποσοστά οικονομικής δραστηριότητας σύμφωνα με στοιχεία ή κατ' εκτίμηση.
- ◈ Περιγραφή των στόχων της πρότασης.
- ◈ Καταγραφή των δομών στην περιοχή (δημοτικών ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ιδιωτικών) Να περιγραφούν οι δομές που λειτουργούν : 1. Αριθμός δομών, 2. Αριθμός εργαζόμενων, 3. Αριθμός παιδιών.
- ◈ Να αναφερθούν οι πληθυσμοί παιδιών βρεφικής και προσχολικής ηλικίας από 8 μηνών – 6,5 ετών. Καθώς και παιδιών σχολικής ηλικίας από 6-12 ετών (στοιχεία από τις δημοτικές επιτροπές παιδείας)
- ◈ Καταγραφή της σύνθεσης της πυραμίδας των ηλικιωμένων και ανάλογα με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν (τόσο στην περιοχή εφαρμογής όσο και στον δήμο γενικότερα)
- ◈ Επίπεδο ανεργίας τόσο στον Νομό σύμφωνα με την έρευνα της αγοράς εργασίας της ΕΣΥΕ όσο και στον δήμο (χωρίζοντας την σε εποχική και μόνιμη)
- ◈ Καταγραφή των γυναικών και των προβλημάτων που παρουσιάζονται
- ◈ Καταγραφή των ΑΜΕΑ όπου αυτό απαιτείται

Κωδικός 101 Αναφορά επί των λοιπών έμμεσα ωφελουμένων από την υλοποίηση του έργου

Να αναφερθούν αναλυτικά τα προσδοκώμενα αποτελέσματα :

- ◈ Αύξηση της απασχολησιμότητας των γυναικών.
- ◈ Δημιουργία θέσεων απασχόλησης.
- ◈ Αύξηση του οικογενειακού εισοδήματος.
- ◈ Ευρύτερα κοινωνικο - οικονομικά οφέλη

Συνημμένα

1. Πρότυπο Τεχνικό Δελτίο
2. Σχετική Νομοθεσία
3. Ορολογία (αγγλικά) για τις δομές στήριξης ανθρώπινου δυναμικού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΕΝΤΡΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΜΕΑ Τα Κέντρα συμβάλλουν στην εναρμόνιση της οικογενειακής και εργασιακής ζωής καθώς και στην διαφύλαξη της οικογενειακής αλληλεγγύης. Παράλληλα συμβάλλουν στην προετοιμασία ομαλής ένταξης των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνική και οικονομική ζωή. Πρόκειται να αναπτυχθούν 30 Κέντρα

Που απευθύνονται:

Σε παιδιά και εφήβους με αναπηρίες, που δεν έχουν ενταχθεί σε εκπαιδευτικά προγράμματα ή προγράμματα κατάρτισης.

Περιγραφή:

Πρόκειται για μικρές δομές ανοικτής φροντίδας (δυναμικότητας 25 ατόμων) που σκοπό έχουν την ένταξη παιδιών και εφήβων με νοητική υστέρηση σε προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης, ανάπτυξης ατομικών και κοινωνικών δεξιοτήτων και προεπαγγελματικής εκπαίδευσης, με στόχο την προετοιμασία ένταξής τους σε ολοκληρωμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και κοινωνικο-οικονομικής ενσωμάτωσης.

Αναπτύσσονται κυρίως σε αστικά κέντρα στα οποία δεν προβλέπεται η λειτουργία Κέντρου Κοινωνικής Υποστήριξης και Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες και δεν λειτουργούν άλλοι φορείς που παρέχουν αντίστοιχες υπηρεσίες. Δευτερευόντως τα Κέντρα αναπτύσσονται σε περιοχές που λειτουργούν αντίστοιχες δομές, στο βαθμό που αποδεδειγμένα δεν καλύπτονται οι ανάγκες του πληθυσμού στόχου.

Τα Κέντρα λειτουργούν σε δωρη βάση και διασυνδέονται με τις εκπαιδευτικές μονάδες ειδικής αγωγής, τις κοινωνικές υπηρεσίες και τις υπηρεσίες στήριξης ΑΜΕΑ της περιοχής. Διαθέτουν δυνατότητα φιλοξενίας (αποκλειστικά σε 5νθήμερη βάση) μικρού αριθμού παιδιών που διαμένουν σε μακρινή απόσταση. Ταυτόχρονα υπάρχει δυνατότητα μεταφοράς από και προς το Κέντρο, με την οικονομική συμμετοχή της οικογένειας.

Τα Κέντρα θα λειτουργήσουν σε συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση